**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПОРЕЧЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**СУДЖАНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

29 ноября 2016 года №54

О внесении изменений и дополнений в решение

Собрания депутатов Пореченского сельсовета

Суджанского района от 01.11.2010 №12 «О новых

системах оплаты труда работников муниципальных

учреждений культуры, подведомственных

Администрации Пореченского сельсовета

Суджанского района, оплата труда которых

осуществляется на основе единой тарифной сетки

по оплате труда работников муниципальных

учреждений»

Руководствуясь Постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 №596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, органов исполнительной власти области и иных государственных органов, созданных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» (с изменениями и дополнениями). Уставом муниципального образования «Пореченский сельсовет» Суджанского района Курской области, Собрание депутатов Пореченского сельсовета Суджанского района РЕШИЛО:

1. Внести прилагаемые изменения и дополнения в решение Собрания депутатов Пореченского сельсовета Суджанского района от 01.11.2010 №12 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

2. Решение вступает в силу со дня его подписания и подлежит опубликованию в информационном бюллетене Администрации Суджанского района Курской области «Районные вести», а также размещению на официальном сайте Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района Курской области в сети «Интернет».

Председатель Собрания депутатов Глава

Пореченского сельсовета Пореченского сельсовета

Суджанского района Суджанского района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Н.Воронецкая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И.Жаданова

# Приложение

# к решению Собрания депутатов

# Пореченского сельсовета

# Суджанского района

# от 29.11.2016 №54

**Изменения и дополнения**

**в решение Собрания депутатов Пореченского сельсовета Суджанского района от 01.11.2010 №12 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений»**

1. Наименование решения изложить в следующей редакции:

«О новой системе оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Пореченский центральный сельский Дом культуры», подведомственного Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

2. Пункт 1 Решения изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Пореченский центральный сельский Дом культуры», подведомственного Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений.».

3. В Положении:

3.1. В пункте 1 абзац первый изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников Муниципального казённого учреждения культуры «Пореченский центральный сельский Дом культуры» Суджанского района Курской области, подведомственного Администрации Пореченского сельсовета Суджанского района (далее - работники), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.».

3.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Система оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера, утверждаемого решением Собрания депутатов Пореченского сельсовета;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера, утверждаемого решением Собрания депутатов Пореченского сельсовета;

д) примерных положений по оплате труда работников по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией Курской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.».

3.3. В пункте 3 после слова «деятельности» дополнить словами «(профессиональных квалификационных групп)».

3.4. Пункт 4 исключить.

3.5. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курской области, органов местного самоуправления Пореченского сельсовета.».

3.6. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.».

3.7. В пункте 7:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственный руководитель.»;

в абзаце четвертом слова «Администрацией Пореченского сельсовета Суджанского района или самим учреждением» заменить словами «решением Собрания депутатов Пореченского сельсовета Суджанского района»;

в абзаце шестом предложение второе утратило силу.

3.8. Пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, законодательством Курской области, настоящим Положением.

9. Администрация Пореченского сельсовета Суджанского района - главный распорядитель средств местного бюджета, в ведении которой находится учреждение, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.».

3.9. Пункт 10 дополнить словами «и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения».

3.10. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований местного бюджета.».